

Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város Önkormányzat  
Hódmezővásárhely Egyesített Óvoda Pál utcai Tagintézmény

**Intézkedési terv**

(Intézményi tanfelügyelet)

1.Intézmény neve	Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város Önkormányzat Hódmezővásárhely Egyesített Óvoda Pál utcai Tagintézmény
Intézményvezető oktatási azonosítója	77756714895
Intézkedési terv neve/azonosítója	5 évre szóló intézkedési terv
Intézkedési terv kezdő dátuma	2023. 05. 01.
Intézkedési terv befejező dátuma	2028. 05. 31.
Fejlesztésre kijelölt terület	<b>Pedagógiai folyamat</b>
Kiemelkedő tevékenységek	A pedagógiai program alapelveivel és követelményeivel összhangban álló mérési, ellenőrzési és értékelési rendszert működtetünk. Az intézményben a gyermeki fejlődést folyamatosan nyomon követjük (kiscsoportban megfigyeléssel, középső és nagycsoportban a megfigyelés mellett DIFER méréssel). A gyermeki fejlődést dokumentáljuk, elemezzük, és szükség esetén fejlesztési tervet készítenek óvodapedagógusaink. Az óvodapedagógusok a gyermekek eredményeiről fejlesztő céllal folyamatosan visszacsatolnak a szülőknek. A DIFER mérési eredményeket grafikonos formában is, szemléletesen mutatjuk be a szülőknek, a korábbi mérési eredményekkel összevetve.
Fejlesztés célja, indokoltsága	A meglévő eredmények megőrzése, további javítása
Az intézmény mérföldkövei, ellenőrzési pontjai	A pedagógiai munka ellenőrzése, értékelése
A célok eléréséhez szükséges feladatok	
Feladat	Mérés értékelési rendszer még hatékonyabb működtetése, elemzése. Továbbra is feladatunk, hogy új módszerekkel, eljárásokkal, technikákkal ismerkedjünk az SNI és BTMN gyermekek minél hatékonyabb fejlesztése, integrációja érdekében.
A feladat végrehajtásának módszere	Szakirodalom tanulmányozása, Műhelymunka keretében: mérési eredmények elemzése, Egyéni Fejlesztési Tervek készítése, elemzése közösen.
A feladat elvárt eredménye	A gyermekek mérési eredményeinek, fejlettségi szintjeinek emelése, reális fejlesztési célok meghatározása.
A feladat tervezett ütemezése	Folyamatos, felülvizsgálat évente
A feladat végrehajtásában bevontak köre	óvodapedagógusok, óvodavezető h., szakmai vezetők, szülők, külső szakemberek
2. Intézmény neve.	Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város Önkormányzat Hódmezővásárhely Egyesített Óvoda Pál utcai Tagintézmény

Intézményvezető oktatási azonosítója	77756714895
Intézkedési terv neve/azonosítója	5 évre szóló intézkedési terv
Intézkedési terv kezdő dátuma	2023. 05. 01.
Intézkedési terv befejező dátuma	2028. 05. 31.
Fejlesztésre kijelölt terület	<b>Személyiség- és közösségfejlesztés</b>
Kiemelkedő tevékenységek:	Környezettudatosság kiemelt szerepe. Közösségeink (gyermekek, szülők, pedagógusok) építése, fejlesztése. Olyan nevelési/tanulási környezetet alakítottunk ki, ahol az intézmény szervezeti és tanulási kultúráját a nevelési] tanulási folyamatot támogató rend jellemzi. (pl. mindenki által ismert és betartott szokások, szabályok). Támogatjuk, ösztönözzük a tanulást, az innovációt és a kreatív gondolkodást, az újszerű ötleteket.
Fejlesztés célja, indokoltsága	Az eddigi kidolgozott eredmények megőrzése, további fejlesztése
Az intézmény mérföldkövei, ellenőrzési pontjai	
A célok eléréséhez szükséges feladatok	
Feladat	Óvodáink nyitottak, sok közös programot szervezünk. A korábban jól működő programokat (kirándulások, családi napok, sport programok, ünnepek, stb.) Zöld Óvoda programok, Játszóklubok, Baba-Mama klubok, Nyílt Napok, Nyugi-Ovi és Boldog Óvoda programok, stb.) az elmúlt tanévtől folyamatosan visszaépítjük, új elemekkel gazdagítjuk.
A feladat végrehajtásának módszere	ünnepek, kirándulások, családi programok szervezése, lebonyolítása együttműködés belső és külső partnereinkkel
A feladat elvárt eredménye	A korábban jól működő programok tartalmasan, magas résztvevői létszámmal működnek.
A feladat tervezett ütemezése	Folyamatos, felülvizsgálat évente
A feladat végrehajtásában bevontak köre	óvodapedagógusok, óvodavezető h., szakmai vezetők, szülők, családok, külső szakemberek
3. Intézmény neve	Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város Önkormányzat Hódmezővásárhely Egyesített Óvoda Pál utcai Tagintézmény
Intézményvezető oktatási azonosítója	77756714895
Intézkedési terv neve/azonosítója	5 évre szóló intézkedési terv
Intézkedési terv kezdő dátuma	2023. 05. 01.
Intézkedési terv befejező dátuma	2028. 05. 31.
Fejlesztésre kijelölt terület	<b>Eredmények</b>
Kiemelkedő tevékenységek	A gyermekek követésének kialakult rendje, eljárása van. Az óvoda-iskola átmenetét közös munkaközösséggel támogatjuk, ennek sok eleme van, pl: gyermekek "átadása", előzetes látogatások, utánkövetés, egyéni bánásmód, bevált technikák, módszerek megosztása, közös programok nagycsoportosok, első osztályosok között, szülői fórumok, programok, stb.
Fejlesztés célja, indokoltsága	Lehetőségek keresése az eredmények további javítására.

A célok eléréséhez szükséges feladatok	
Feladat	A nevelési, tanulási eredményességről szóló információk nevelő közösségünk tagjai számára (saját egységükön belül név szerint is) nyilvánosak, de az eredményesség elemzésének tapasztalatait tagintézményi szinten is elemezzük. Önképzés, továbbképzéseken, szakmai műhelymunkákon való részvétel
A feladat végrehajtásának módszere	Megfigyelés, tapasztalatszerzés, tapasztalatok megosztása, értékelése, elemzése, visszacsatolása
A feladat elvárt eredménye	Fejlődés elősegítése
A feladat tervezett ütemezése	Folyamatos, évente felülvizsgálat
A feladat végrehajtásában bevontak köre	Óvodapedagógusok, intézményvezető h.
4. Intézmény neve	Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város Önkormányzat Hódmezővásárhely Egyesített Óvoda Pál utcai Tagintézmény
Intézményvezető oktatási azonosítója	77756714895
Intézkedési terv neve/azonosítója	5 évre szóló intézkedési terv
Intézkedési terv kezdő dátuma	2023. 05. 01.
Intézkedési terv befejező dátuma	2028. 05. 31.
Fejlesztésre kijelölt terület	<b>Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció</b>
Kiemelkedő tevékenységek	Az intézményben rendszeres, szervezett a belső továbbképzés, a jó gyakorlatok ismertetése, támogatása. Hospitálásokra van lehetőség az egyes óvodai tagintézmények és telephelyek között, esetmegbeszélések, előadások szervezése is segíti, támogatja az ismeretek, a tudás átadását. A nevelési értekezleteken külső előadók, szaktanácsadók gyakorlatközpontú előadása egy-egy bennünket leginkább foglalkoztató témában, pl: elmúlt időszakban nevelési tanácsadó szakemberei SNI fejlesztés, anyanyelvi fejlesztés témában, szaktanácsadók IKT fejlesztési témában, másik óvodából tapasztalt pedagógusok Mozgáskotta fejlesztés, fenntarthatóság témakörben. Pályakezdő óvodapedagógusoknak évente több alkalommal munkaközösségi foglalkozást, műhelymunkát, megbeszélést szervezünk, mely segíti a fiatalok pályán maradását, módszertani ismeretek megszerzését, elmélyítését, támogatja az intézményen belüli és kívüli szakmai kapcsolatok alakítását.
Fejlesztés célja, indokoltsága	Rendezett belső kapcsolatok megőrzése. Az eredményes együttműködés fenntartása. Korábbi időszakban az online kapcsolattartás nem volt teljes körű és hatékony, de a pandémia alatt kiépítettük ezt a rendszert és továbbra is működtetni kívánjuk. Az intézmény munkatársai számára így már biztosított a munkájukhoz szükséges információkhoz és ismeretekhez való hozzáférés.

Az intézmény mérföldkövei, ellenőrzési pontjai	A kapcsolatrendszer ellenőrzése, értékelése
A célok eléréséhez szükséges feladatok	
Feladat	További fejlesztendő területet nem határoztunk meg
A feladat végrehajtásának módszere	
A feladat elvárt eredménye	
A feladat tervezett ütemezése	
A feladat végrehajtásában bevontak köre	
5. Intézmény neve	Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város Önkormányzat Hódmezővásárhely Egyesített Óvoda Pál utcai Tagintézmény
Intézményvezető oktatási azonosítója	77756714895
Intézkedési terv neve/azonosítója	5 évre szóló intézkedési terv
Intézkedési terv kezdő dátuma	2023. 05. 01.
Intézkedési terv befejező dátuma	2028. 05. 31.
Fejlesztésre kijelölt terület	<b>Az intézmény külső kapcsolatai</b>
Kiemelkedő tevékenységek	Az intézmény az azonosított partnerekkel kapcsolatos tevékenységek tartalma gazdag, sokrétű. Rendszeres, kidolgozott és követhető az intézmény panaszkezelése. Szabályzatunk eljárásrendjét a fenntartó belső ellenőrzési csoportja alaposan megvizsgálta és a törvényi előírásoknak megfelelőnek találta. Az intézmény részt vesz a különböző társadalmi, szakmai szervezetek munkájában és a helyi közéletben. Pedagógusaink, az óvodavezetés tagjai aktívan bekapcsolódnak a helyi szakmai szervezetek munkájába: a különböző rendezvényeken képviselik intézményünket, részt vesznek különböző szakmai szervezetek munkájában, pl: Esélyegyenlőségi Kerekasztal, Jelzőrendszeri konferencia, civil szervezetekkel közös gyűjtési projektek, környezetvédelmi szervezetek munkája, stb.
Fejlesztés célja, indokoltsága	Hatékony kommunikáció továbbra is kulcsfontosságú.
Az intézmény mérföldkövei, ellenőrzési pontjai	Az együttműködés félévenkénti ellenőrzése, értékelése
A célok eléréséhez szükséges feladatok	
Feladat	Az intézményben az azonosított partnerekkel kapcsolatos gyakorlati tevékenységek tartalma gazdag, sokrétű, de leírása lehetne részletesebb.
A feladat végrehajtásának módszere	A külső partnerekkel történő személyes és online csatornán történő kommunikáció további fejlesztése, kérdőíveken történő felmérés
A feladat elvárt eredménye	Kétirányú hatékony kommunikáció
A feladat tervezett ütemezése	Ellenőrzés évente, nevelési év végén
A feladat végrehajtásában bevontak köre	Óvodapedagógusok, óvodavezető helyettesek

6. Intézmény neve	Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város Önkormányzat Hódmezővásárhely Egyesített Óvoda Pál utcai Tagintézmény
Intézményvezető oktatási azonosítója	77756714895
Intézkedési terv neve/azonosítója	5 évre szóló intézkedési terv
Intézkedési terv kezdő dátuma	2023. 05. 01.
Intézkedési terv befejező dátuma	2028. 05. 31.
Fejlesztésre kijelölt terület	<b>A pedagógiai működés feltételei</b>
Kiemelkedő tevékenységek	Az intézményünk pedagógusai az IKT-eszközeinket (interaktív tábla, laptopok, tabletek, óvodai fejlesztő szoftverek, padlórobotok, programozó társas játékok) rendszeresen alkalmazzák a nevelő/tanító munkájukban, az eszközök kihasználtsága, alkalmazásuk nyomon követhető (csoportnaplóban, egyéni fejlesztési dokumentumokban). A humánerőforrás egyenlőre biztosított (minden óvodapedagógus és egyéb álláshelyünk szakképzett munkavállalókkal van betöltve), megfelel az intézmény képzési struktúrájának, pedagógiai értékeinek, céljainak. Ezért kiemelten sokat tettünk az elmúlt néhány évben (hallgatók fogadása gyakorlatra, hatékony mentorálásuk, mentorpedagógusok belső képzése, Pályakezdők Munkaközösségének megalakítása, működtetése, szakemberek bevonásával, módszertani megsegítés, támogatás szakmailag, emberileg.
Fejlesztés célja, indokoltsága	Az SNI gyermekek számának, a súlyosság mértékének növekedése
Az intézmény mérföldkövei, ellenőrzési pontjai	A nevelőmunka feltételeinek ellenőrzése, éves értékelése
Feladat	Az inkluzív nevelési környezet feltételeit (személyi és tárgyi) évek óta alakítjuk, pl: fejlesztő szobák kialakítása, berendezése, eszközökkel való ellátása minden óvodai telephelyünkön. Csoportszobáinkban "anyaöl-hinta", forgó fotel, forgó tölcser, és egyéb fejlesztő eszközök, szoftverek az SNI gyermekeinknek, stb. Ezt az eszköztárat a jövőben is szeretnénk bővíteni.
A feladat végrehajtásának módszere	Pályázatok felkutatása, éves költségvetés terhére eszközbeszerzés
A feladat elvárt eredménye	Változó világunk elvárásainak megfelelés
A feladat tervezett ütemezése	Évente és folyamatosan
A feladat végrehajtásában bevontak köre	Óvodavezető helyettesek, óvodapszichológus, gyógypedagógusok, fejlesztő pedagógusok
7. Intézmény neve	Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város Önkormányzat Hódmezővásárhely Egyesített Óvoda Pál utcai Tagintézmény
Intézményvezető oktatási azonosítója	77756714895
Intézkedési terv neve/azonosítója	5 évre szóló intézkedési terv
Intézkedési terv kezdő dátuma	2023. 05. 01.
Intézkedési terv befejező dátuma	2028. 05. 31.

Fejlesztésre kijelölt terület	<b>Az intézménytípusra vonatkozó nevelési, nevelési-oktatási irányelvben meghatározott országos szakmai elvárásoknak és az intézményi céloknak való megfelelés</b>
Kiemelkedő tevékenységek	Kiemelkedő feladat: minél több innovatív eljárással megismerkedjenek pedagógusaink, hogy gazdag eszköztárunk legyen, kiválasszák azokat a módszereket, amit a leghatékonyabban tudnak a cél érdekében felhasználni. Önkéntesség, azonosulás, hatékony alkalmazás.
Fejlesztés célja, indokoltsága	Jogszabályoknak, elvárásoknak megfelelő működés.
Az intézmény mérföldkövei, ellenőrzési pontjai	A pedagógiai munka évenkénti ellenőrzése, értékelése
A célok eléréséhez szükséges feladatok	
Feladat	A törvényes és hatékony nevelőmunka további folytatása, visszacsatolás
A feladat végrehajtásának módszere	Folyamatos jogszabálykövetés
A feladat elvárt eredménye	Hatékony, eredményes intézmény működtetés
A feladat tervezett ütemezése	Folyamatos, évente felülvizsgálva
A feladat végrehajtásában bevontak köre	Óvodapedagógusok, intézményvezető h.