

A H.M.J.V. Önkormányzat Hódmezővásárhelyi Egyesített Óvoda

kompetencia- és teljesítményalapú értékelési rendszere

HELYI ÉRTÉKELÉSI SZABÁLYZAT

Jogszabályi háttér

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 65.§ (1a) bekezdésének megfelelően a köznevelési intézmény vezetője a pedagógus munkavégzése színvonalát, nyújtott teljesítményét kompetencia és teljesítményalapú értékelési rendszer alapján értékeli, és ennek figyelembevételével a munkáltató – tankerületi központ által fenntartott köznevelési intézmény vezetője, szakképzési centrum esetében a tagintézmény-vezető javaslatára és egyetértésével – a tanévre vonatkozóan a pedagógus besorolása szerinti illetménytől eltérően is meghatározhatja az illetményét. A köznevelési törvénynek megfelelően az intézményünk helyi értékelési szabályzatát az alábbiak szerint adom ki:

I. Az Ér. elfogadása és módosítása

Az értékelési rendszer készítéséért, működtetéséért az intézményvezető felelős.

Az értékelési rendszer és annak módosítása a nevelőtestület jóváhagyásával válik érvényessé. Első alkalommal 2017.09.01. napjától, további módosítások esetén a módosítást követő tanév első napjától.

Felülvizsgálatára szükség szerint kerül sor.

II. Az Ér. hatálya

A szabályzat az intézmény valamennyi pedagógus munkakörben foglalkoztatott és pedagógus szakképzettséggel rendelkező, nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott közalkalmazottjára kiterjed.

A nevelési évre vonatkozóan az érintett alkalmazott illetményének a besorolási szerinti illetménytől eltérő meghatározásához az intézményvezető/intézményvezető-helyettes a szabályzat alapján értékeli a pedagógus előző nevelési évi teljesítményét és kompetenciáit.

III. Az Ér. célja

A köznevelési törvény 65.§ - a az intézmény vezetőjének lehetőséget ad arra, hogy a pedagógus illetményét a besorolási illetményétől eltérően, differenciáltan is megállapíthatja. A kompetencia és teljesítményalapú értékelési rendszer alapján. Azzal a megkötéssel, hogy a pedagógus illetménye nem lehet kevesebb a 65.§-ban meghatározottaknál.

foglalkozások látogatásai, az intézkedés milyen hatást gyakorol az érintett pedagógus motivációjára, nevelőtestület többi tagjára, stb.). Az intézményvezető köteles javaslatát indoklással ellátni.

Az intézményvezető javaslattetele előtt köteles személyesen konzultálni az érintett pedagógussal és beszerezni a tagintézmény/telephely nevelőtestületének véleményét.

Az eltérő illetményalapot évente felül kell vizsgálni és újra javasolni kell. Csak akkor tartható fenn az előző nevelési évhez képest változatlanul, ha minden szempont alapján bizonyítható, hogy a pedagógus munka végzésének minőségében nem történt változás.

VIII. Az Ér. nyilvánossága

Az értékelési rendszer nyilvános, megtekinthető az intézmény irattárában.

Az intézmény alkalmazásában álló pedagógusokat az értékelési rendszer szabályairól, annak elfogadásakor és módosításakor, illetve jogviszony létesítésekor tájékoztatni kell.

Az értékelési rendszer egyes pedagógusokra vonatkozó megállapításai kizárólag a munkáltató és az adott pedagógus számára nyilvánosak. Kivéve ez alól a nevelőtestületi kérés esete, a nyilvánosság azonban ekkor sem terjedhet a nevelőtestületen túl.

IX. Záró rendelkezések

A H.M.J.V. Önkormányzat Hódmezővásárhelyi Egyesített Óvoda kompetencia- és teljesítményalapú értékelési rendszerét az előírt vélemények figyelembe vétele után a nevelőtestület megtárgyalta, és a benne foglaltakkal egyetértve jelen formájában elfogadta.

A véleményezésről szóló nyilatkozatok és a nevelőtestületi értekezlet jegyzőkönyve az óvoda irattárában megőrzésre került.

Fentiek értelmében az Ér. jelen formájában 2017. szeptember 1-jén hatályba lép.

Hódmezővásárhely, 2017. augusztus 28.



Palkó M.
óvoda vezető